

MISSION JEUNES

de la Retraite Complémentaire
& Prévoyance

Votre avenir
dans la protection
sociale



RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
et PRÉVOYANCE

Branche
Professionnelle

La Mission Jeunes à votre service

La Mission Jeunes est un ensemble de services de la branche retraite complémentaire et prévoyance orientés vers les collégiens, les lycéens et les étudiants

3 missions pour construire votre avenir dans la protection sociale

1

RECRUTER

Faciliter le recrutement de stagiaires et d'alternants au sein des entreprises de la branche et développer l'accompagnement tutoral

2

INCLURE

Favoriser l'inclusion, promouvoir la diversité : jeunes aidants scolarisés et étudiants en situation de handicap

3

SENSIBILISER

Éduquer et encourager la citoyenneté sociale



C'est quoi la « branche » ?



La branche regroupe les entreprises et les salariés de la retraite complémentaire et prévoyance :

- Elle apporte un cadre juridique : la convention collective
- Elle valorise l'identité et la culture de la protection sociale,
- Elle participe à la sécurisation des parcours professionnels et au développement des compétences des collaborateurs

Les employeurs : l'Agirc-Arrco et les groupes paritaires de protection sociale

Deux activités principales

- › La gestion du régime de **retraite complémentaire** des salariés du privé
- › **L'assurance de personnes** : prévoyance, complémentaire santé, épargne...

Des acteurs responsables et engagés

- › **pour les jeunes** : développement de leur employabilité par l'alternance
- › **pour la diversité** : favoriser l'égalité, la mixité et l'inclusion
- › **pour une responsabilité sociétale** : par des placements financiers éthiques et écoresponsables



Près de 30 000 salariés

au service de la protection sociale complémentaire

LA RETRAITE COMPLÉMENTAIRE



18 millions

de salariés cotisants au régime de retraite Agirc-Arrco

84 milliards



de prestations retraite versées à 13 millions de retraités chaque année

LA PRÉVOYANCE, L'ASSURANCE DE PERSONNES

13 millions

de salariés couverts, soit près d'un actif sur deux, "au sein" de 2 millions d'entreprises



12

groupes de protection sociale présents en France métropolitaine



4 groupes dans les DROM

LES MÉTIERS 66 métiers qui ont du sens, répartis en 8 familles

1

ACTION SOCIALE

2

COMMERCIAL & MARKETING

3

CONSEIL & PILOTAGE

4

FINANCE

5

GESTION & RELATION CLIENT

6

MANAGEMENT

7

SUPPORT

8

SYSTÈMES D'INFORMATION

Le régime Agirc-Arrco et les groupes de protection sociale, en un coup d'œil

Le régime de retraite Agirc-Arrco

Une solidarité intergénérationnelle et interprofessionnelle

La retraite complémentaire repose sur un pacte social entre les générations et les différents secteurs professionnels. Elle est financée par les cotisations des salariés du secteur privé.

Un modèle de pilotage paritaire

Le régime Agirc-Arrco est géré par les représentants des salariés et des employeurs du secteur privé. Le modèle de gestion paritaire a fait ses preuves depuis plus de 75 ans.

Une gestion financière robuste

Les fonds de la retraite sont gérés de façon robuste et durable. Pour faire face aux crises et aléas économiques et amortir les chocs ; des réserves solides sont constituées.

Les groupes paritaires de protection sociale

Une gestion collective de la Retraite Complémentaire

Les groupes paritaires de protection sociale mettent en œuvre la gestion opérationnelle et la relation client de la retraite complémentaire sous le pilotage de la Fédération Agirc-Arrco.

Une offre de services en Assurance de personnes

Les groupes paritaires de protection sociale proposent aux entreprises et à leurs salariés une offre adaptée à leur besoin : couverture santé, épargne, prévoyance...

Des structures à but non lucratif

Les groupes paritaires de protection sociale sont des structures à but non lucratif remplissant une mission d'intérêt général. Aucun actionnaire à rémunérer.



Votre avenir, concrètement

Préparer les collégiens et les lycéens à l'intégration sociale et professionnelle

- › Faire découvrir les conditions réelles du travail en entreprise
- › S'informer sur les métiers de la protection sociale et de la retraite
- › Acquérir une éducation citoyenne en portant les valeurs de la protection sociale, et notamment de la retraite

Contribuer à la professionnalisation des étudiants, en stage et en alternance

- › Du Bac+2 au Master 2
- › Sur l'ensemble des filières des métiers de la protection sociale ou des métiers supports de l'entreprise

Développer l'apprentissage

- › Prendre appui sur le levier de l'alternance afin de développer les compétences et l'employabilité
- › Encourager également l'accueil de publics « sensibles » notamment sans réseaux ou demandeurs d'emploi
- › Cibler les métiers porteurs et innovants ainsi que les besoins en compétences nouvelles



Des conventions de partenariat

favorisant l'accès aux jeunes sans réseau, et en situation de handicap

1000 stagiaires de 3ème

et 120 lieux d'accueil répartis sur tout le territoire national

+ de 1000 alternants par an

dans le cadre du plan national « Un jeune, Une solution »



Pour entrer dans la vie active du bon pied : soyez bien accompagné

Nos tuteurs sont formés pour vous accompagner tout au long de votre formation. Ils s'assurent que les alternants s'intègrent et progressent au sein de leur entreprise accueillante.

Considérée comme un véritable levier de recrutement pour certains métiers, l'alternance peut déboucher sur un CDI.



L'alternance c'est une course contre la montre. En un an, il faut amener le jeune au niveau de compétences et d'autonomie attendu. Mais ensuite c'est un solide renfort : la transmission de savoir n'est pas à sens unique, il s'agit d'un véritable échange entre le tuteur et l'alternant »

Catarina,

Directrice de projet à la direction du produit retraite et tutrice, Agirc-Arrco

Trouvez votre alternance : des métiers qui ont du sens et de l'avenir

ASSISTANT(E) COMMERCIAL



Et si vous assistiez les Commerciaux dans toutes leurs démarches commerciales et administratives ? Au quotidien, vous prospectez, vendez des produits de prévoyance et de santé, et assurez le suivi des contrats. Un mot d'ordre : restez à l'écoute des clients.

« Il faut être persévérant et avoir le goût du challenge. Ce qui me plaît dans ce métier c'est la multiplicité des contacts au quotidien, mais aussi la satisfaction d'atteindre les objectifs, de réaliser des contrats. »

— Maylis

CONSEILLER(E) GESTION PARTICULIERS



Apportez un conseil personnalisé et une réponse adaptée à la demande des clients, ça vous tente ? Votre mission : assurer la gestion des prestations de prévoyance/santé ou retraite, gérer les contrats et les comptes des particuliers.

« Dans mon métier, ce que j'aime le plus c'est la relation avec les clients. S'adapter à chaque interlocuteur est LE défi n°1. Autant dire qu'il faut savoir communiquer et convaincre à l'oral comme à l'écrit. »

— Soan

GESTIONNAIRE RH



Vous souhaitez contribuer à la mise en œuvre de la politique RH ? À vous d'analyser les situations individuelles, d'informer, d'orienter et de conseiller les salariés et leurs managers !

« Au pôle relations écoles, je me sens utile aux jeunes ! Nous sommes une passerelle entre le monde de l'entreprise et celui de l'école. Pour exercer ce métier il faut être pédagogue et organisé, et connaître tous les métiers du secteur. »

— Maëlle

CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Devenir un héros du quotidien, c'est possible. Comment ? En initiant et en pilotant des projets à destination des publics fragiles. Cerise sur le gâteau : développez et animez un réseau de partenaires de proximité avec des associations ou des fondations pour mettre en place de nouvelles actions de prévention ou d'accompagnement !

« La variété des missions et des publics rencontrés rend ce métier palpitant. Ce que j'apprécie le plus ce sont les contacts humains et le sentiment d'être utile en répondant aux besoins du public. »

— Alya

CONCEPTEUR DÉVELOPPEUR(SE)R



Vous pensez que les programmes de folie sont seulement dans les GAFAM ? Venez développer le système d'information de la retraite de demain ! Depuis la phase de conception jusqu'à la livraison des applications, vous analysez les solutions techniques avant de réaliser le prototypage. Pas besoin de ticket vers les US pour devenir un As.

« La tête dans les nuages moi ? Non. Je code mais je participe aussi à toutes les réunions avec les clients et les experts techniques, à la rédaction des documents, aux tests. Les échanges avec les équipes sont permanents. Les projets sont complexes. L'agilité et adaptation sont indispensables. »

— Elliot

Découvrez
les différents
métiers, en vidéo...



Les 5 bonnes raisons de nous rejoindre

- 1 Des métiers diversifiés, enrichissants, porteurs de valeurs
- 2 Une branche innovante qui explore et expérimente les nouvelles technologies
- 3 Une mission d'intérêt général qui fait sens
- 4 Un cadre qui favorise le bien-être et l'équilibre vie professionnelle et personnelle
- 5 Des entreprises socialement responsables et engagées qui veillent à l'égalité professionnelle, à l'emploi des personnes en situation de handicap, à la gestion de la diversité des âges



***Vous voulez bouger
ou trouver un job à côté
de chez vous ?***

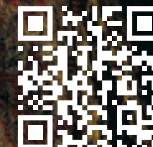
114 bassins d'emplois en métropole et outre-mer. Mer, campagne, ville... à vous de choisir.

Rendez-vous sur [Jobcorner.fr](https://www.jobcorner.fr)



**PASSEZ À L'ACTION,
INFORMEZ-VOUS
ET POSTULEZ !**

Découvrez nos Tips pour une recherche d'emploi réussie, accédez à toutes les offres de la branche et postulez sur [JobCorner.fr](https://www.jobcorner.fr)





À la recherche d'un stage ou d'une alternance ?

JOUEZ



« Mission liquidation », un
escape game pour
découvrir les métiers de la
retraite complémentaire.

DÉCOUVREZ



Le stand up de Morgane
pour tout comprendre
sur nos métiers et nos
compétences.

TROUVEZ



Vous êtes à la recherche
d'un stage de 3^{ème},
c'est par ici !

POSTULEZ



Vous souhaitez postuler
pour une alternance ?
N'hésitez pas et découvrez
toutes nos offres !!



RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
et PRÉVOYANCE

Branche
Professionnelle